

Programové obdobie 2007-2013



Národný projekt I-2 Podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie

Termín realizácie projektu :	1.3.2008 - 31.08.2012
Umiestnenie projektu (NUTS III):	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košícký kraj
Kód NP I-2:	27110130001

Špecifické ciele (výsledky projektu)

- Zvýšenie motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových, ale i udržanie existujúcich pracovných miest
- Zvýšenie uplatnenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, prostredníctvom samozamestnania
- Vytváranie pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- Udržanie zamestnancov s nízkymi mzdami v zamestnaní
- Zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, prostredníctvom sociálnych podnikov
- Zvýšenie zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom poskytovania príspevku na dochádzku za prácou a príspevku na presťahovanie za prácou

Cieľ projektu

Cieľom projektu je podpora zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie s dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie formou poskytovania príspevkov na:

- vytváranie nových pracovných miest
- podporu udržania pracovných miest
- zvyšovanie zamestnanosti uchádzačov o zamestnanie so zameraním najmä na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- dochádzku za prácou
- presťahovanie za prácou
- dopravu do zamestnania

Cieľová skupina

- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- uchádzači o zamestnanie
- zamestnanci

v súlade s platným znením zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhláškou MPSVR SR č.44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Uchádzač o zamestnanie je definovaný zákonom o službách zamestnanosti ako občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať a hľadá zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu a ktorý

- a) nie je zamestnanec,
- b) neprevádzkuje ani nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- c) nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine,
- d) vykonáva zárobkovú činnosť, za ktorú mzda alebo odmena nepresahuje 65 % zo sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, platného k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška mzdy alebo odmeny, zvýšeného o príslušné úhrady preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom a preddavku na daň z príjmov, pričom za zárobkovú činnosť sa považuje osobné vykonávanie činností na základe pracovnoprávneho vzťahu podľa osobitného predpisu alebo iného právneho vzťahu podľa osobitných predpisov

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie je definovaný zákonom o službách zamestnanosti, pričom sa jedná najmä o uchádzača z niektorej z nasledujúcich skupín:

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich 16 mesiacov (ďalej len "dlhodobo nezamestnaný občan"),
- d) občan, ktorý nevykonával zárobkovú činnosť ani sa nepripravoval na povolanie v rámci sústavnej prípravy na povolanie alebo v systéme ďalšieho vzdelávania najmenej počas 24 mesiacov pred dňom ostatného zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu ťažkostí pri zosúladovaní svojho pracovného života a rodinného života,
- e) rodič alebo osoba, ktorej súd zveril dieťa do starostlivosti podľa osobitného predpisu alebo osoba, ktorej bolo dieťa dočasne zverené do starostlivosti rozhodnutím súdu podľa osobitného predpisu starajúca sa najmenej o tri deti do skončenia povinnej školskej dochádzky alebo osamelý rodič starajúci sa aspoň o jedno dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky,
- f) občan, ktorý stratil schopnosť vykonávať svoje doterajšie zamestnanie zo zdravotných dôvodov a nie je občan so zdravotným postihnutím,
- g) občan, ktorý sa sťahuje alebo sa sťahoval v rámci územia členských štátov Európskej únie, alebo občan, ktorý má pobyt na území členského štátu Európskej únie na účel výkonu zamestnania,
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 20 %, ale najviac o 40 %,
- j) cudzinec, ktorému bol udelený azyl,
- k) občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov, z dôvodu ohrozenia chorobou z povolania, z dôvodu dosiahnutia najvyššej prípustnej expozície na pracovisku podľa osobitného predpisu alebo z dôvodu dosiahnutia veku, pre ktorý nemôže vykonávať pôvodné zamestnanie,
- l) občan, ktorý neskončil sústavnú prípravu na povolanie na strednej škole,
- m) občan, ktorý nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie pred nástupom na výkon trestu odňatia slobody,
- n) občan po skončení ústavnej výchovy a ochrannej výchovy,
- o) občan po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu väzby alebo občan, ktorému bola uložená iná sankcia podľa osobitného predpisu, ktorá trvala najmenej šesť mesiacov.

Situácia na trhu práce v SR v posledných rokoch je charakterizovaná výrazným poklesom miery nezamestnanosti a počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Stále však pretrváva výrazná regionálna diferenciácia a výrazný podiel znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Miera nezamestnanosti k 31.12.2007 za celé Slovensko bola 7,99 %, pričom najnižšia miera nezamestnanosti bola v okresoch Bratislava I a Bratislava II vo výške 1,56 % a najvyššia miera nezamestnanosti v okrese Rimavská Sobota vo výške 27,5%.

V rámci štruktúry uchádzačov o zamestnanie stále pretrváva viac ako 50 %-tný podiel dlhodobo nezamestnaných. Tento vývoj je spôsobený predovšetkým tým, že skupina dlhodobo nezamestnaných je vo veľkej miere tvorená nízkokvalifikovanými nezamestnanými, často s malými alebo žiadnymi pracovnými skúsenosťami, preto je najťažšie uplatniteľná na trhu práce.

Pri zvýšenom dopyte po pracovnej sile na trhu práce dochádza k obsadzovaniu novovytvorených pracovných miest v prvom rade kvalifikovanejšou a skúsenejšou pracovnou silou s vybudovanými pracovnými návykmi. Podiel ďalších skupín znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie sa tiež nemení výrazne, u väčšiny možno sledovať mierny pokles.

Predpokladaný výsledok realizácie projektu v rámci SR bez Bratislavského SK

je poskytnutie pomoci pre **44 570** osôb pri uplatnení sa na trhu práce nasledovne:

- Podpora začatia vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti – **17 600** uchádzačov o zamestnanie, poskytnutím príspevkov podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie – vytvorenie pracovných miest pre **1 250** znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poskytnutím príspevkov podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti
- Udržanie **2 650** zamestnancov s nízkymi mzdami v zamestnaní, poskytnutím príspevkov podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku – vytvorenie a udržanie pracovných miest pre **870** znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, poskytnutím príspevkov podľa §§ 50b-c o službách zamestnanosti
- Vytvorenie **650** pracovných miest pre absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce, poskytnutím príspevkov podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnanosti **21 200** občanov a samostatne zárobkovo činných osôb, poskytnutím príspevkov na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnanosti **200** uchádzačov o zamestnanie – občanov, poskytnutím príspevkov na presťahovanie za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti
- Podpora zamestnanosti pre **150** zamestnancov, poskytnutím príspevkov na dopravu do zamestnania podľa § 53b zákona o službách zamestnanosti

spôsob realizácie NP I - 2

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevkov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa §§ 49, 50, 50a, 50b-c, 51a, 53, 53a, 53b zákona o službách zamestnanosti. Všetky príspevky s výnimkou § 53b zákona o službách zamestnanosti majú obligatórny charakter, po splnení zákonom stanovených podmienok je na ich poskytnutie právny nárok.

Úrad PSVR bude poskytovať príspevky v súlade s platným znením zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhláškou MPSVR SR č.44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

- **Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49 zákona o službách zamestnanosti)**

Uchádzačovi o zamestnanie, vedenému v evidencii úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v určenej dĺžke, ktorý začne vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť sa poskytuje paušálne príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť. Konkrétnu výšku príspevku stanovuje zákon o službách zamestnanosti resp. vykonávacia vyhláška k tomuto zákonu. Podmienkou poskytnutia príspevku je vykonávanie alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti nepretržite po dobu stanovenú zákonom.

- **Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50 zákona o službách zamestnanosti)**

Zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného uchádzača o zamestnanie vedeného v evidencii úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v určenej dĺžke sa poskytuje príspevok na vytvorenie pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac vo výške stanoveného percenta z násobku celkovej ceny práce stanovenej zákonom. Konkrétnu výšku príspevku, dĺžku jeho poskytovania a povinnú minimálnu dobu trvania pracovného miesta stanovuje zákon o službách zamestnanosti resp. vykonávacia vyhláška k zákonu.

- **Príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (§ 50a zákona o službách zamestnanosti)**

Poskytuje sa zamestnávateľovi na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami, prijatých do pracovného pomeru z evidencie uchádzačov o zamestnanie na úhradu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom a sumy preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie plateného zamestnancom. Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mesačná mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok, dosahuje najviac 50 % z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a zamestnanec bol pred prijatím do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie v zákonom stanovenej dĺžke. Konkrétnu výšku príspevku a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

- **Podpora zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v sociálnom podniku (§ 50b-c zákona o službách zamestnanosti)**

Príspevok sa poskytuje sociálnemu podniku na podporu vytvárania a udržania pracovných miest pre zamestnancov, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie. Podmienkou poskytnutia príspevku je uzatvorenie pracovného pomeru na dobu určitú so znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie. Príspevok sa poskytuje najviac vo výške stanoveného percenta z násobku celkovej ceny práce stanovenej zákonom počas 12 mesiacov. V prípade, že sa zamestnanec, na podporu zamestnania ktorého bol poskytnutý príspevok neumiestnil na otvorenom trhu práce, poskytuje sa príspevok aj po uplynutí 12 mesiacov. Konkrétnu výšku príspevku a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti. Sociálny podnik je právnická, alebo fyzická osoba, ktorá spĺňa podmienky podľa § 50b zákona o službách zamestnanosti.

- **Príspevok na podporu zamestnávania absolventov vzdelávania a prípravy pre trh práce (§ 51a zákona o službách zamestnanosti)**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru absolventa vzdelávania a prípravy pre trh práce. Absolventom vzdelávania a prípravy pre trh práce je pre účely poskytnutia príspevku absolvent strednej školy a občan starší ako 50 rokov veku, vedený v evidencii úradu práce, sociálnych vecí a rodiny po stanovenú dobu. Výška príspevku a dĺžka jeho poskytovania je regionálne

diferencovaná, závisí aj od právnej formy a predmetu činnosti zamestnávateľa. Konkrétnu výšku príspevku a dĺžku jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti, resp. vykonávacia vyhláška k zákonu.

- **Príspevok na dochádzku za prácou (§ 53 zákona o službách zamestnanosti)**

Príspevok sa poskytuje občanovi, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie v určenej dĺžke a bol vyradený z dôvodu nástupu do zamestnania, alebo začal prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť. Je určený na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého, alebo prechodného pobytu zamestnanca do miesta výkonu zamestnania, alebo na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého, alebo prechodného pobytu občana do miesta prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a späť. Konkrétnu výšku príspevku a dĺžku jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti, resp. vykonávacia vyhláška k zákonu. Výdavky oprávnení prijímateľa nepreukazujú, príspevok je vyplácaný na základe preukázania trvania zamestnania alebo preukázania trvania prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti.

- **Príspevok na presťahovanie za prácou (§ 53a zákona o službách zamestnanosti)**

Príspevok sa poskytuje na náhradu časti preukázaných výdavkov súvisiacich s presťahovaním uchádzača o zamestnanie z miesta jeho trvalého pobytu v súvislosti so získaním zamestnania vo výške najviac 40 000,-Sk, ak miesto jeho nového trvalého pobytu na území Slovenskej republiky je vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 50 km. Poskytuje sa občanovi, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie v určenej dĺžke a bol z evidencie úradu práce, sociálnych vecí a rodiny vyradený z dôvodu nástupu do zamestnania. Výdavkami súvisiacimi s presťahovaním sú aj preukázané výdavky na prvé nájomné a na prvé platby súvisiace s užívaním bytu.

- **Príspevok na dopravu do zamestnania (§ 53b zákona o službách zamestnanosti)**

Príspevok sa môže poskytnúť zamestnávateľovi, ak zabezpečuje každodenne dopravu zamestnancov do zamestnania a späť z dôvodu, že hromadnými dopravnými prostriedkami nie je doprava preukázateľne vykonávaná vôbec alebo v rozsahu zodpovedajúcom potrebám zamestnávateľa. Poskytuje sa vo výške najviac 50 % nákladov vynaložených na dopravu zamestnancov do zamestnania a späť.

Realizácia § 50 zákona o službách zamestnanosti je možná v rámci tohto projektu od **1.3.2008**, po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti.

Aktívne opatrenia trhu práce podľa § 50a, § 51a, § 53, § 53a a § 53b je možné realizovať od **1.5.2008** v súlade so zákonom č.139/2008, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Realizácia § 49 zákona o službách zamestnanosti je možná v rámci tohto projektu od **1.8.2008**, po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti.

Realizácia §§ 50b-c zákona o službách zamestnanosti je možná v rámci tohto projektu od **1.9.2008**, po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti.

Informácie a tlačivá k jednotlivým nástrojom nájdete na web stránke
www.upsvar-ke.sk – tlačivá – pre služby zamestnanosti