

# Programové obdobie 2007-2013

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia“



## Národný projekt II-2/A Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

<b>Termín realizácie projektu :</b>	<b>Od 01.01.2011 – 31.12.2013</b>
<b>Operačný program :</b>	<b>Zamestnanosť a sociálna inklúzia</b>
<b>Umiestnenie projektu (NUTS III):</b>	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
<b>Kód ITMS :</b>	27110130018
<b>Celkové výdavky projektu v rámci SR :</b>	<b>27 971 632,00 EUR</b>

### Cieľ projektu:

Podpora zamestnávania **občanov so zdravotným postihnutím** formou poskytovania príspevkov na:

- ❖ prípravu na pracovné uplatnenie občanov so zdravotným postihnutím formou zaškolenia a prípravy na prácu,
- ❖ vytváranie nových pracovných miest v chránených dielňach a chránených pracoviskách,
- ❖ udržanie pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím,
- ❖ začatie prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti občanmi so zdravotným postihnutím,
- ❖ zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím s využitím pomoci pracovného asistenta.

### Cieľová skupina :

- Občania so zdravotným postihnutím, ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie
- Občania so zdravotným postihnutím, pracujúci v CHD/CHP
- Občania so zdravotným postihnutím, ktorí sú záujemcami o zamestnanie
- Zamestnávateľia, ktorí zriadili chránenú dielňu alebo chránené pracovisko
- Zamestnávateľia, ktorí môžu požiadať o poskytnutie príspevku

### Realizácia NP II – 2/A:

Rámcovou aktivitou projektu sú „**Opatrenia aktívnej politiky trhu práce**“ - poskytovanie príspevkov podľa §§ 55a-c, 56, 56a, 57, 59 a 60 zákona o službách zamestnanosti konečným užívateľom.

#### **Príprava na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím podľa §§ 55a-c zákona**

Príprava na pracovné uplatnenie občana so ZP zahŕňa zaškolenie a prípravu na prácu a trvá najviac 6 mesiacov. Na základe písomnej dohody s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny ju vykonáva vzdelávacie zariadenie, pracovisko zamestnávateľa občana so zdravotným postihnutím alebo chránená dielňa alebo chránené pracovisko. Oprávnenými výdavkami sú najmä náklady na zaškolenie a prípravu na prácu, náklady na cestovné, ubytovanie a stravné, náklady na služby pre rodinu s deťmi, dávka vo

výške životného minima resp. náhrada mzdy zamestnanca zúčastňujúceho sa na príprave na pracovné uplatnenie.

#### **Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona**

Zamestnávateľovi, ktorý na zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku prijme uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím, odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, sa poskytuje príspevok na vytvorenie pracovného miesta. Zákon stanovuje povinnú minimálnu dĺžku trvania pracovného miesta v zriadenej chránenej dielni alebo chránenom pracovisku. Príspevok na jedno zriadené pracovné miesto v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku sa poskytuje najviac vo výške stanoveného percenta z násobku celkovej ceny práce stanovenej zákonom.

#### **Príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní podľa § 56a zákona**

Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva viac ako 25% občanov so zdravotným postihnutím z priemerného evidenčného počtu svojich zamestnancov sa poskytuje príspevok na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní. Zákon stanovuje mesačnú výšku príspevku.

#### **Príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 57 zákona**

Občanovi so zdravotným postihnutím, vedenému v evidencii uchádzačov o zamestnanie v určenej dĺžke, ktorý začne prevádzkovať alebo vykonávať samostatnú zárobkovú činnosť v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku, sa poskytuje príspevok na úhradu nákladov súvisiacich so samostatnou zárobkovou činnosťou. Podmienkou poskytnutia príspevku je prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku nepretržite po dobu stanovenú zákonom.

#### **Príspevok na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona**

Úrad poskytuje zamestnávateľovi alebo samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím príspevok na činnosť pracovného asistenta.

Pracovný asistent je najmä :

- zamestnanec, ktorý poskytuje pomoc zamestnancovi alebo zamestnancom, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, pri vykonávaní zamestnania a osobných potrieb počas pracovného času alebo
- fyzická osoba, ktorá poskytuje pomoc samostatne zárobkovo činnnej osobe, ktorá je občanom so zdravotným postihnutím, pri prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti a pri vykonávaní osobných potrieb počas prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti,
- zamestnanec alebo fyzická osoba, ktorí poskytujú pomoc znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím pri zapracovaní alebo pomoc pri príprave na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím a pri vykonávaní ich osobných potrieb počas zapracovania alebo počas prípravy na pracovné uplatnenie.

#### **Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona**

Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov sa poskytuje právnickej osobe alebo fyzickej osobe, ak o tento príspevok písomne požiada najneskôr do stanoveného termínu do konca prvého kalendárneho mesiaca štvrtroka nasledujúceho po štvrtroku, za ktorý príspevok žiada.