

Programové obdobie 2007-2013

Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia



Národný projekt I-2/C

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti

Termín realizácie projektu :	1.3.2010 – 29.02.2012
Umiestnenie projektu (NUTS III):	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Kód ITMS :	27110130013
Celkové výdavky projektu v rámci SR :	61 000 000,00 EUR

Špecifické ciele (výsledky projektu)

- Zvýšenie motivácie vybraných zamestnávateľov na zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie
- Zvýšenie zamestnanosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

Cieľ projektu

Cieľom projektu je podpora regionálnej a miestnej zamestnanosti **znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 odst.1 písm. a) až e),h),i) alebo k) zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov prostredníctvom poskytovania príspevku na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti podľa § 50i zákona o službách zamestnanosti zamestnávateľom podľa § 50i, ods.2, ktorí **príjmu do pracovného pomeru na určitú dobu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, najmenej na dobu deväť mesiacov, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času** .**

Cieľová skupina

Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie (ďalej len znevýhodnení UoZ) na účely tohto projektu sú podľa § 8, ods. 1 písm. a) až e), h) i) alebo k) zákona o službách zamestnanosti nasledujúci uchádzači o zamestnanie, ktorí sú:

- a) občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie („absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich 16 mesiacov („dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý nevykonával zárobkovú činnosť ani sa nepripravoval na povolanie v rámci sústavnej prípravy na povolanie alebo v systéme ďalšieho vzdelávania najmenej počas 24 mesiacov pred dňom ostatného zaradenia do evidencie UoZ z dôvodu ťažkostí pri zosúladovaní svojho pracovného života a rodinného života,
- e) rodič alebo osoba, ktorej súd zveril dieťa do starostlivosti podľa osobitného predpisu alebo osoba, ktorej bolo dieťa dočasne zverené do starostlivosti rozhodnutím súdu podľa osobitného predpisu starajúca sa najmenej o tri deti do skončenia povinnej školskej dochádzky alebo osamelý rodič starajúci sa aspoň o jedno dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 20 %, ale najviac o 40 %,
- k) občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov, z dôvodu ohrozenia chorobou z povolania, z dôvodu dosiahnutia najvyššej prípustnej expozície na pracovisku podľa osobitného predpisu alebo z dôvodu dosiahnutia veku, pre ktorý nemôže vykonávať pôvodné zamestnanie.

Súčasná situácia vo vývoji slovenskej ekonomiky je v posledných mesiacoch charakterizovaná zmiernením medziročného poklesu indexu priemyselnej produkcie. Súčasťou iniciatív zameraných na riešenie dopadov globálnej ekonomickej krízy je aj **novela zákona o službách zamestnanosti, účinná od 1.3.2010.**

Kým prvotné aktívne opatrenia na trhu práce prijaté v marci a apríli minulého roka boli prioritne zamerané na vytvorenie legislatívnych podmienok na podporu udržania zamestnanosti a na podporu vytvárania pracovných miest na celoštátnej úrovni, vrátane podpory samostatnej zárobkovej činnosti, a ďalšie opatrenia prijaté v októbri 2009 boli zamerané na občanov, ktorí stratili zamestnanie z organizačných dôvodov výpoveďou zo strany zamestnávateľa alebo dohodou z tých istých dôvodov a na občanov mladších ako 25 rokov veku, ktorí skončili sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískali svoje prvé pravidelné platené zamestnanie, **novela zákona** zavádza **nový príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti, zameraný** aj na ďalšie skupiny znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Národný projekt je zameraný na nový nástroj aktívnych opatrení na trhu práce „Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti“, ktorý prispeje k podpore vstupu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce, podpore regionálnej a miestnej zamestnanosti pri širšom uplatnení orgánov územnej samosprávy v úlohe zamestnávateľa.

Príspevok, poskytovaný v rámci projektu je nárokovateľný. Potreba zdrojov na financovanie projektu je teda závislá predovšetkým od záujmu fyzických osôb, právnických osôb a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Spôsob realizácie NP I – 2/C

Hlavnou aktivitou projektu je poskytovanie príspevku v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 50i zákona o službách zamestnanosti.

Príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti poskytne úrad práce, sociálnych vecí a rodiny zamestnávateľovi, ktorý príjme do pracovného pomeru na dobu určitú znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. a) až e), h) i) alebo k), ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej na deväť kalendárnych mesiacov v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Vybraní zamestnávateľa podľa § 50i ods.2 zákona o službách zamestnanosti, ktorým poskytuje úrad príspevok **sa na účely tohto projektu považujú:**

- a) právnická osoba, ktorá je obcou, samosprávnym krajom, združením obcí, združením samosprávnych krajov podľa osobitného predpisu a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 písm. a)

Príspevok sa poskytuje na vykonávanie činností:

pomoc pri starostlivosti o

- nezamestnané osoby,
- občanov so zdravotným postihnutím,
- imigrantov,
- osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody,
- drogové a inak závislé osoby,
- nezaopatrené deti
- a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu

alebo

pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti

- sociálnych vecí,
- zdravotníctva,
- vzdelávania,
- kultúry,
- športu,
- pri tvorbe, ochrane, udržiavaní alebo zlepšovaní životného prostredia,

pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva,

pri uskutočňovaní kultúrnych alebo zbierkových charitatívnych akcií pre osoby podľa tohto ustanovenia,

pri ochrane spotrebiteľa

a v oblasti styku s verejnosťou.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo trvalý pobyt, ak je zamestnávateľ fyzickou osobou, ak o tento príspevok zamestnávateľ písomne požiada.

Príspevok má obligatórny charakter, po splnení zákonom stanovených podmienok je na jeho poskytnutie právny nárok.

Poskytovanie príspevku na AOTP podľa § 50i, v prípade subjektu spadajúceho pod podmienky štátnej pomoci, bude príspevok poskytovaný v súlade s platnou schémou de minimis na podporu zamestnanosti č. Schéma DM – 1/2007.

**informácie a tlačivá k jednotlivým nástrojom nájdete na web stránke
www.upsvar-ke.sk – tlačivá – pre služby zamestnanosti**