

# Programové obdobie 2007-2013

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia“



## Národný projekt III-2/B

### Zvyšovanie zamestnanosti a zamestnatel'nosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

<b>Termín realizácie projektu :</b>	<b>Od 01.01.2010 – 31.12.2012</b>
<b>Operačný program :</b>	<b>Zamestnanosť a sociálna inklúzia</b>
<b>Umiestnenie projektu (NUTS III):</b>	Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
<b>Kód ITMS :</b>	27120230111
<b>Celkové výdavky projektu v rámci SR :</b>	<b>15 000 000,00 EUR</b>

#### Cieľ projektu:

Zvýšenie zamestnanosti a zamestnatel'nosti poskytovaním odborných poradenských služieb a vzdelávania a prípravy pre trh práce pre **znevýhodnených UoZ**.

- ❖ Poskytovanie odborných poradenských služieb zameraných na riešenie problémov spojených s pracovným uplatnením znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.
- ❖ Vzdelávanie a príprava pre trh práce pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie s cieľom ich uplatnenia na trhu práce.

#### Cieľová skupina :

**Znevýhodnení uchádzači o zamestnanie** podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

#### Spôsob realizácie NP III – 2/B:

##### Činnosť 1 :

Realizáciu AOTP prostredníctvom poskytovania OPS v zmysle § 43 zákona o službách zamestnanosti budú poskytovať dodávatelia OPS vybraní na základe zákona č. 25/ 2006 Z. z. o verejnom obstarávaní v znení neskorších predpisov, tým ZUoZ, ktorí majú ťažkosti pri uplatňovaní sa na trhu práce, pomocou pri prekonávaní bariér spojených s pracovným uplatnením, smerujúcou k podpore a zvýšeniu ich zamestnatel'nosti na všetkých úradoch okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

##### Činnosť 2:

V rámci aktivity budú realizované aktívne opatrenia trhu práce definované v ustanovení § 46 a s ním súvisiacich §§ 44, 45 48, 48a-c zákona o službách zamestnanosti. Vzdelávanie a príprava pre trh práce je teoretická alebo praktická príprava, ktorá umožňuje získať nové odborné zručnosti a praktické skúsenosti na účel pracovného uplatnenia uchádzača o zamestnanie vo vhodnom zamestnaní. Pri určovaní obsahu a rozsahu vzdelávania a prípravy pre trh práce sa vychádza z doterajšej úrovne vedomostí a odborných zručností uchádzača o zamestnanie, aby boli účelne využité pri získavaní nových vedomostí a odborných zručností.