

Programové obdobie 2004-2006

Národný projekt IIIa

Vzdelávanie a príprava pre trh práce a zamestnanecká prax

NP IIIa bol priamym pokračovaním NP III, ktorý bol realizovaný od 1. 2. 2004 do 30. 4. 2006

- Programový dokument :** Sektorový operačný program Ľudské zdroje
- Priorita 1:** rozvoj APTP a sociálnej integrácie
- Opatrenie 1.3:** rozvoj vzdelávania a prípravy UoZ s cieľom zlepšiť ich možnosti na TP

Lokalita: Projekt je pripravený ako tzv. národný projekt v rámci programovacieho dokumentu SOP Ľudské zdroje. Projekt bude realizovaný s pôsobnosťou na celom území Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského kraja.

Termín realizácie projektu: 15.03.2006 – 30.06.2009

Cieľ projektu

- prispieť k rastu zamestnanosti založenej na kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile a uľahčiť vstup a návrat UoZ na TP prostredníctvom programov VzPrTP zodpovedajúcich požiadavkám PM a individuálnym potrebám UoZ
- sústavné znižovanie podielu UoZ bez ukončeného základného a stredného odborného vzdelania na celkovom počte UoZ
- získavanie odborných zručností UoZ formou zamestnaneckej praxe

Špecifické ciele projektu a operačné ciele zodpovedajúceho opatrenia v SOP ĽZ

- prevencia dlhodobej nezamestnanosti prostredníctvom uplatňovania programov VzPrTP šitých na individuálne potreby UoZ
- zlepšenie zamestnateľnosti UoZ prostredníctvom uplatňovania programov VzPrTP orientovaných na získanie odborných, kľúčových a mäkkých zručností
- zníženie regionálnych disparít v kvalifikačnej štruktúre dopytu a ponuky práce prostredníctvom programov vzdelávania a prípravy orientovaných na poskytovanie nových zručností alebo na obnovenie, doplnenie, rozšírenie pôvodných zručností UoZ z deprivovaných regiónov a útlmových odvetví
- v prípade marginalizovaných skupín UoZ získanie základného vzdelania, a tým aj možnosti prístupu k stredoškolskému vzdelaniu
- v prípade marginalizovaných skupín UoZ o zamestnanie získanie základných zručností (čítanie, písanie a počítanie) s následným získaním sociálnych zručností
- ukončenie nedokončeného stredného odborného vzdelania ukončenie nedokončeného stredného odborného vzdelania
- zvýšenie možností pre dlhodobo nezamestnaných UoZ na získanie zamestnania formou zamestnaneckej praxe
- zvýšenie motivácie zamestnávateľov na zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných UoZ, ktorí absolvovali VzPrTP

Ciel'ové skupiny, ktorým má projekt pomôcť :

a) uchádzači o zamestnanie („UoZ“) z nasledujúcich skupín:

- UoZ
- UoZ s nízkym stupňom vzdelania a s nedokončeným základným vzdelaním
- UoZ s nedokončeným stredným odborným vzdelaním
- UoZ so zastaranými odbornými zručnosťami
- UoZ bez odbornej praxe a odborných zručností
- UoZ s problémami funkčnej gramotnosti
- UoZ z odvetví, ktoré prešli reštrukturalizáciou
- UoZ z deprivovaných regiónov
- UoZ ohrození sociálnou exklúziou
- UoZ, ktorí čelia problémom pri zosúladovaní rodinného a pracovného života
- migranti (len v prípade, že sa jedná o UoZ)
- mladiství bez ukončeného vzdelania (len v prípade, že sa jedná o UoZ)
- občania nad 50 rokov veku (len v prípade, že ide o UoZ)
- občania so ZP (len v prípade, že sa jedná o UoZ)
- UoZ, ktorí sa pripravujú na prevádzkovanie alebo vykonávanie SZČ

b) zamestnávateľské subjekty

c) záujemcovia o zamestnanie (ZoZ) z nasledujúcich skupín:

- ženy poberajúce rodičovský príspevok (od 6. mesiaca veku dieťaťa do 3 rokov)
- ženy bez rodičovského príspevku starajúce sa o dieťa na základe lekárskeho rozhodnutia (od 3 rokov veku do 5 rokov)
- ženy starajúce sa o tri a viac detí, alebo osamelé osoby starajúce sa o dieťa
- ženy, ktoré nevykonávali zárobkovú činnosť, ani sa nepripravovali na povolanie v rámci sústavnej prípravy na povolanie alebo v systéme ďalšieho vzdelávania z dôvodu, že nemohli zosúladiť pracovné povinnosti s plnením rodičovských povinností
- občania so ZP po prehodnotení ich zdravotného stavu Sociálnou poisťovňou

d) cieľové skupiny v rámci interných výziev na vypracovanie projektov podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti boli rozšírené nasledovne:

- UoZ a ZoZ vo veku nad 45 rokov
- občania rómskej národnosti
- ženy po materskej dovolenke
- občania po výkone trestu

Nástroje pomoci:

- finančný príspevok dodávateľovi VzPrTP na úhradu oprávnených nákladov súvisiacich s realizáciou VzPrTP
- finančný príspevok účastníkom VzPrTP na úhradu výdavkov na stravovanie, ubytovanie a cestovné
- finančný príspevok pre rodiny s deťmi pre účastníkov VzPrTP, ktorí sú rodičmi malých detí
- finančný príspevok dlhodobo nezamestnaným odkázaným na dávku v hmotnej núdzi ako bonus za účasť v programoch VzPrTP
- dávka počas VzPrTP, ktoré trvá dlhšie ako jeden kalendárny mesiac
- úhrada výdavkov UoZ a ZoZ zaradenému do aktivít v rámci projektov podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti

Aktivity na dosiahnutie stanoveného cieľa projektu:

- dokončenie základného vzdelania a dokončenie nedokončeného stredného odborného vzdelania (aktivita ukončená v roku 2007)
- vzdelávanie a príprava na konkrétne PM u zamestnávateľa na základe jeho prísľubu na prijatie do zamestnania
- vzdelávanie a príprava pre začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ
- vzdelávanie a prípravu v rámci zamestnaneckej praxe
- publicita a informovanosť o NP pre všetky potenciálne cieľové skupiny
- prijímanie prihlášok UoZ o zamestnanie o zaradenie do VzPrTP
- prijímanie a spracovanie prihlášok na výkon zamestnaneckej praxe
- prijímanie a spracovanie žiadostí o príspevok na služby pre rodinu s deťmi (§ 46 zákona o službách zamestnanosti)
- výber dodávateľa VzPrTP
- uzatváranie dohôd s dodávateľmi VzPrTP
- výber účastníkov VzPrTP
- výber UoZ zaradeného do zamestnaneckej praxe
- výber UoZ a ZoZ zaradeného do vzdelávania v rámci dokončenia základného a stredného odborného vzdelania
- uzatváranie dohôd s účastníkmi VzPrTP
- uzatváranie dohôd o zabezpečení zamestnaneckej praxe
- monitorovanie implementácie NP
- kontrola implementácie NP

V rámci interných výziev na vypracovanie projektov podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti boli aktivity rozšírené o:

- VzPrTP v robotníckych profesiách alebo v oblasti služieb, prípadne v iných profesiách, ktoré sú nedostatkové na regionálnom TP
- jazykovú prípravu a manažérske zručnosti e-learningovou formou
- individuálne a skupinové poradenstvo
- poradenstvo pre novozaradených UoZ
- poradenské výcviky
- bilančná diagnostika – komplexné zhodnotenie osobnostných a odborných predpokladov
- resocializácia
- psychologická starostlivosť a pod.

V rámci interných výziev na vypracovanie projektov podľa § 54 ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti Úrad PSVR v Košiciach vypracoval 12 interných projektov. Schválených hodnotiacou komisiou bolo 11 projektov (bližšie informácie nájdete na web stránke v časti projekty úradu).

Finančné ukazovatele NP IIIa – SOP L'Z

Typ výdavku	Rozpočet	Čerpanie FP	% vyčerpaných FP
1. Personálne náklady	0,00	0,00	0,00
2. Zariadenie / Vybavenie	4 080 780,00	1 640 918,74	40,21
3. Náklady NP			
3.1 spotrebný tovar a prevádzkový materiál	3 187 270,70	2 749 412,03	86,26
3.2 spotrebný tovar a prevádzkový materiál - Ústredie PSVR	167 949,30	77 317,95	46,04
3. Spolu	3 355 220,00	2 826 729,98	84,25
4. Odpisy vlastného majetku	0,00	0,00	0,00
5. Podpora frekventantov (cieľových skupín)			
5.1 náklady na realizáciu hlavných aktivít NP (§46+§54+§54-ústredie PSVR)	268 834 382,46	140 987 797,20	52,44
5.2 náklady na realizáciu hlavných aktivít NP – Ústredie PSVR	24 229 617,54	0,00	0,00
5. Spolu	293 064 000,00	140 987 797,20	48,11
6. Ostatné náklady			
6.1 publicita NP	1 977 615,00	1 205 821,08	60,97
6.2 publicita NP – Ústredie PSVR	2 522 385,00	1 056 405,69	41,88
6. Spolu	4 500 000,00	2 262 226,77	50,27
7. Celkové oprávnené náklady NP (1. - 6.)	305 000 000,00	147 717 672,68	48,43

Zdroj: ústredie PSVR v Bratislave

V súvislosti s hodnotením efektívnosti reálneho čerpania FP, úrady PSVR v rámci SOP L'Z dosiahli 48,43 % - né čerpanie FP v rámci NP.

Fyzické ukazovatele NP IIIa – SOP L'Z

Typ	Názov	Merná jednotka	Periodicita	Cieľ	Skutočnosť
Výstup	Počet osôb zúčastnených na aktivitách NP	osoba	štvrtročne	12 945 (UoZ) 483 (ZoZ)	16 920 (UoZ) 83 (ZoZ)
	Počet UoZ zúčastnených na vzdelávaní a príprave pre potreby konkrétneho zamestnávateľa	osoba	štvrtročne	4 600 (UoZ) 0 (ZoZ)	1 229 (UoZ) 1 (ZoZ)
	Počet UoZ, zúčastnených na zamestnaneckej praxi	osoba	štvrtročne	500	97
	Počet UoZ zúčastnených na kurzoch prípravy pre samozamestnanie	osoba	štvrtročne	3 582 (UoZ) 146 (ZoZ)	2 259 (UoZ) 0 (ZoZ)
	Počet osôb zúčastnených na ukončení základného a stredného odborného vzdelania	osoba	štvrtročne	260 (UoZ) 10 (ZoZ)	96 (UoZ) 0 (ZoZ)
Výsledok	Počet osôb, ktoré úspešne ukončili aktivity NP	osoba	štvrtročne	10 780 (UoZ) 323 (ZoZ)	15 084 (UoZ) 32 (ZoZ)
Dopad	Percento umiestnenia zúčastnených osôb do jedného mesiaca po ukončení aktivít projektu	%	štvrtročne	30 % (UoZ) 30 % (ZoZ)	12,52 % (UoZ) 33,33 % (ZoZ)
	Percento umiestnenia zúčastnených osôb do šiesteho mesiaca po ukončení aktivít projektu	%	štvrtročne	55 % (UoZ) 57 % (ZoZ)	29,79 % (UoZ) 49,12 % (ZoZ)
	Percento umiestnenia zúčastnených znevýhodnených UoZ na aktivitách projektu	%	štvrtročne	58 %	31,21 %

Zdroj: ústredie PSVR v Bratislave

V rámci SOP L'Z bolo najviac vzdelávacích aktivít realizovaných v oblasti robotníckych povolání (29,25% z 1316 realizovaných vzdelávacích aktivít). V oblasti obchodu a služieb to predstavovalo 16,86 % a vo vzdelávaní zameranom na PC 14,2 %.

Za dobu realizácie NP IIIa bol najväčší záujem zo strany UoZ o vzdelávanie pre oblasť PC. Z celkového počtu žiadostí o zaradenie do VzPrTP to bolo 10 246 žiadostí (23,34 %). Nasledovali robotnícke povolania 10 184 žiadostí (23,19 %), obchod a služby 9 497 žiadostí (21,63 %), vzdelávanie a príprava pre oblasť práce v súkromných bezpečnostných službách 5 670 žiadostí (12,91 %) a účtovníctvo 5 274 žiadostí (12,01 %).

Z pohľadu zaradených UoZ do VzPrTP bol najvyšší počet žiadateľov zaradených do vzdelávania zameraného na PC 3 828 UoZ, čo predstavuje 22,62 % z celkového počtu zaradených UoZ do VzPrTP. Nasledovali robotnícke povolania 3 213 UoZ (18,99 %), obchod a služby 2 796 UoZ (16,52 %) a kurzy zamerané na samozamestnanie 2 259 UoZ (13,35 %).

Z pohľadu vyhovenia žiadateľom o zaradenie do VzPrTP bolo najviac žiadateľov uspokojených vo vzdelávaní zameranom na samozamestnanie 57,51 % z celkového množstva podaných žiadostí. Nasledovali VzPrTP zamerané na manažment a podnikanie 38,03 %, PC 37,36 %, účtovníctvo 37,24 %, súkromné bezpečnostné služby 32,73 % a robotnícke povolania 31,55 %.

Najmenší záujem bol o VzPrTP so zameraním na techniku administratívy 0,81 % z celkového počtu žiadostí a z uvedeného dôvodu bolo do tohto typu VzPrTP zaradených aj najmenej UoZ, konkrétne 92, čo predstavuje 0,54 % z celkového počtu zaradených.

Uvedené vzdelávacie aktivity predstavovali len základné skupiny, ktoré v sebe zahŕňajú viaceré konkrétne kurzy.

Príklad z praxe:

Úrad PSVR má možnosť si vybrať pri realizovaní vzdelávacích aktivít pre UoZ z veľkého množstva vzdelávacích ustanovizní.

Jednou zo vzdelávacích aktivít, s ktorými má úrad PSVR v Košiciach dobré skúsenosti je aj **Regionálne poradenské a informačné centrum Košice**, prostredníctvom ktorého sa uskutočnilo 19 kurzov a bolo do nich zaradených 159 UoZ. Vzdelávacie aktivity boli zamerané predovšetkým na oblasť začatia podnikania. Takto získané vedomosti UoZ následne využili pri praktickom začatí podnikania a využili aj príspevok na vykonávanie SZČ.