

Programové obdobie 2004-2006

Národný projekt II Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

kód projektu : 11210200002

Programový dokument: Sektorový operačný program Ľudské zdroje

Priorita : Priorita 1: Rozvoj aktívnej politiky trhu práce

Opatrenie: Opatrenie 1.2: Uľahčenie vstupu a návratu uchádzačov o zamestnanie na trh práce s osobitným dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom podpory tvorby pracovných miest a samostatne zárobkovej činnosti

Lokalita: Projekt je pripravený ako tzv. národný projekt v rámci programovacieho dokumentu SOP Ľudské zdroje. Projekt bude realizovaný s pôsobnosťou na celom území Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského kraja.

Termín realizácie projektu: 01.02.2004 – 31.12.2008

celkový cieľ projektu

Celkovým cieľom projektu je zvyšovanie zamestnanosti prostredníctvom integrácie občanov so zdravotným postihnutím do sveta práce prostredníctvom nových nástrojov aktívnej politiky trhu práce založených na princípe nárokovosti a na nových podmienkach poskytovania ustanovených v novom zákone o službách zamestnanosti. Tento cieľ rozvíja globálny cieľ Sektorového operačného programu Ľudské zdroje, ktorým je „Rast zamestnanosti založený na kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile“.

špecifické ciele projektu a s nimi súvisiace operačné ciele opatrenia programového dokumentu

Špecifické ciele projektu:

- zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre občanov so zdravotným postihnutím;
- zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest na samozamestnanie občanov so zdravotným postihnutím;
- zvýšenie motivácie občanov so zdravotným postihnutím nájsť uplatnenie na otvorenom alebo podporovanom trhu práce prostredníctvom samozamestnania;
- zvýšenie motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre občanov so zdravotným postihnutím v rámci podporovaného trhu práce;
- zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím na miestnej úrovni, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšenie záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím.

Operačné ciele zodpovedajúceho opatrenia v SOP LZ:

- zníženie regionálnych disparít v nezamestnanosti stimulovaním tvorby pracovných miest najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti;
- stimulovanie zamestnávateľov k vytváraniu pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie;
- stimulovanie motivácie uchádzačov o zamestnanie k začatiu podnikania;
- zvýšenie počtu občanov so zdravotným postihnutím, ktorí sa integrujú do zamestnania alebo samostatne zárobkovej činnosti

cieľové skupiny

- občania so zdravotným postihnutím (§ 9 ods. 1 písm. a/ zákona o službách zamestnanosti)

V rámci projektu financované:

- príspevky na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na ich zachovanie v zmysle § 56 zákona NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon),
- príspevok občanovi so zdravotným postihnutím na prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 57 zákona,
- príspevky na činnosť pracovného asistenta podľa § 59 zákona,
- príspevky na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 zákona,
- súvisiace aktivity nevyhnutné pre implementáciu projektu.

Príklad z praxe:

Krajské stredisko Únie nevidiacich a slabozrakých Slovenska Košice - Mgr. Terézia Petiová

Od 10 rokov je prakticky nevidiaca, matka dvoch synov, ktorí už ukončili VŠ. Od roku 1992 pracuje na Únii nevidiacich a slabozrakých Slovenska ako vedúca krajského strediska v Košiciach, kde má vytvorené chránené pracovisko.

Jej zásluhou bolo vytvorenie Krajského strediska ÚNSS v Košiciach, pričom bola realizovaná rekonštrukcia a nadstavba budovy. Cieľom bolo vytvorenie podmienok na poskytovanie sociálnych služieb, reedukácie zraku, výber vhodných optických a kompenzačných pomôcok, vytvorenie materiálno-technických a priestorových podmienok pre poskytovanie služieb a komplexnú starostlivosť pre zrakovo postihnutých. Popri zamestnaní vyštudovala VŠ-odbor špeciálna pedagogika pre hluchoslepé a viacnásobne zrakovo postihnuté deti.

Jej práca spočíva v poskytovaní sociálneho poradenstva pre klientov a v organizačnom zabezpečení chodu krajského strediska. Zároveň je metodikom pre sociálne poradenstvo a prvou podpredsedníčkou Ústrednej rady ÚNSS.

Finančné ukazovatele NP II – SOP LZ

| Typ výdavku | Rozpočet | Čerpanie FP | % vyčerpaných FP |
|--|-----------------------|-----------------------|------------------|
| 1. Personálne náklady | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. Zariadenie / Vybavenie | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3. Náklady NP | | | |
| 3.2. spotrebný tovar a prevádzkový materiál | 6 515 615,00 | 6 515 599,88 | 100,00 |
| 3.3. poštovné a telekomunikačné poplatky, poplatky za spojovacie siete | 122 418,00 | 122 416,93 | 100,00 |
| 3. Spolu | 6 638 033,00 | 6 638 016,81 | 100,00 |
| 4. Odpisy vlastného majetku | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5. Podpora frekventantov (cieľových skupín) | | | |
| 5.6. podpora zamestnávania občanov so ZP | 719 416 735,00 | 719 416 012,93 | 100,00 |
| 5. Spolu | 719 416 735,00 | 719 416 012,93 | 100,00 |
| 6. Ostatné náklady | | | |
| 6.4. publicita NP | 2 659 355,00 | 2 659 344,03 | 100,00 |
| 6. Spolu | 2 659 355,00 | 2 659 344,03 | 100,00 |
| 7. Celkové oprávnené náklady NP (1. - 6.) | 728 714 123,00 | 728 713 373,77 | 100,00 |

Zdroj : ústredie PSVR Bratislava

V súvislosti s hodnotením efektívnosti reálneho čerpania FP, úrady PSVR v rámci SOP LZ dosiahli 100,00 % -né čerpanie FP v rámci NP.

Fyzické ukazovatele NP II – SOP L'Z

| Typ | Názov | Merná jednotka | Periodicita | Cieľ | Skutočnosť |
|--------|---|----------------|-------------|-------|---|
| Výstup | Počet zdravotne postihnutých osôb umiestnených do CHD a CHP | osoba | štvrtročne | 1 133 | 1 802 |
| | Počet pracovných asistentov pre osoby so ZP | osoba | štvrtročne | 151 | 205 |
| | Počet osôb so ZP, ktoré začali samostatne podnikať | osoba | štvrtročne | 758 | 1 098 |
| | Počet osôb so ZP, pre ktoré boli udržané PM formou podpory | osoba | štvrtročne | 6 010 | 7 492 |
| Dopad | Percentuálny podiel osôb so ZP, ktoré ostávajú v podporovaných PM u zamestnávateľov | % | polročne | 25 | 67 % z vytvorených PM v roku 2004 |
| | Percentuálny podiel podporovaných samozamestnávateľov so ZP, ktorí stále podnikajú | % | polročne | 25 | 73 % z vytvorených PM v roku 2004 a 82 % z vytvorených PM v roku 2005 |

Zdroj : ústredie PSVR Bratislava

NP prebiehal úspešne. Odrazil sa pozitívny dopad legislatívnych úprav v oblasti podpory zamestnávania občanov so ZP na náraste počtu podporených PM, ako aj zvýšený záujem zamestnávateľov a občanov so ZP o realizáciu AOTP implementovaných v rámci NP.

Čo sa týka plnenia predpokladaných ukazovateľov, za celé obdobie implementácie NP boli splnené hodnoty predpokladaných ukazovateľov:

v rámci výstupu v %:

- pri počte zdravotne postihnutých osôb umiestnených do CHD a CHP na **159 %**
- pri počte pracovných asistentov pre osoby so ZP na **136 %**
- pri počte osôb so ZP, ktorí začali samostatne podnikať na **145 %**
- pri počte osôb so ZP, pre ktoré boli udržané PM formou podpory na **125 %**

v rámci dopadu v % :

- pri percentuálnom podiele osôb, ktoré zostávajú v podporovaných PM u zamestnávateľov (dohodnutá doba trvania PM sú 3 roky) na **67 %**
- pri percentuálnom podiele podporených samozamestnávateľov, ktorí stále podnikajú (dohodnutá doba trvania PM sú 2 roky) na **73 %** (z roku 2004) a na **82 %** (z roku 2005)