

Programové obdobie 2004-2006

Národný projekt I Podpora zamestnávania nezamestnaných s dôrazom na znevýhodnené skupiny na trhu práce

Kód projektu: 11210200001

Programový dokument : Sektorový operačný program Ľudské zdroje

Priorita: Priorita 1: Rozvoj aktívnej politiky trhu práce

Opatrenie : Opatrenie 1.2: Uľahčenie vstupu a návratu uchádzačov o zamestnanie na trh práce s osobitným dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie prostredníctvom podpory tvorby pracovných miest a samostatne zárobkovej činnosti

Lokalita: Projekt je pripravený ako tzv. národný projekt v rámci programovacieho dokumentu SOP Ľudské zdroje. Projekt bude realizovaný s pôsobnosťou na celom území Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského kraja.

Termín realizácie projektu: 01.02.2004 – 31.12.2008

Celkový cieľ projektu

Celkovým cieľom projektu je zvyšovanie zamestnanosti a predchádzanie dlhodobej nezamestnanosti prostredníctvom podpory vstupu alebo návratu do zamestnania evidovaných nezamestnaných s dôrazom na znevýhodnené skupiny na trhu práce, a to prostredníctvom nových nástrojov aktívnej politiky trhu práce založených na princípe nárokovosti a na nových podmienkach poskytovania ustanovených v novom zákone o službách zamestnanosti. Tento cieľ rozvíja globálny cieľ Sektorového operačného programu Ľudské zdroje, ktorým je „Rast zamestnanosti založený na kvalifikovanej a flexibilnej pracovnej sile“.

Špecifické ciele projektu a operačné ciele zodpovedajúceho opatrenia v SOP ĽZ

Špecifické ciele projektu:

- zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie z radov znevýhodnených skupín na trhu práce;
- zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú vedení v evidencii nezamestnaných v určenej dĺžke (v dĺžke určenej vo Vyhláske MPSVaR SR na vykonanie zákona č. 5/2004 Z.z. podľa jeho § 69 ods.2);
- zvýšenie motivácie ľudí odkázaných na systém pomoci v hmotnej núdzi nájsť uplatnenie na otvorenom alebo podporovanom trhu práce prostredníctvom samozamestnania;
- zvýšenie motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre uchádzačov o zamestnanie v rámci podporovaného trhu práce;
- zvýšenie počtu vytvorených pracovných miest na miestnej úrovni, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti ako je celoslovenský priemer;
- zvýšenie záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny pri zamestnávaní uchádzačov o zamestnanie

Operačné ciele zodpovedajúceho opatrenia v SOP LZ:

- zníženie regionálnych disparít v nezamestnanosti motiváciou tvorby pracovných miest najmä v regiónoch s vysokou mierou nezamestnanosti;
- stimulovanie zamestnávateľov k vytváraniu pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie;
- motivácia uchádzačov o zamestnanie k začatiu podnikania;

Cieľové skupiny, ktorým má projekt pomôcť :

- Pre príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie:

znevýhodnení uchádzači o zamestnanie podľa § 8 zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti s dĺžkou vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov :

- občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- občan starší ako 50 rokov veku,
- občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 mesiacov z posledných 16 mesiacov od zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- občan, ktorý nevykonával zárobkovú činnosť ani sa nepripravoval na povolanie v rámci sústavnej prípravy na povolanie alebo v systéme ďalšieho vzdelávania z dôvodu, že nemohol zosúladiť pracovné povinnosti s plnením rodičovských povinností,
- osamelý občan starajúci sa o dieťa do desať rokov veku,
- občan, ktorý stratil schopnosť vykonávať svoje doterajšie zamestnanie a nie je občan so zdravotným postihnutím,
- občan, ktorý sa sťahuje alebo sa sťahoval v rámci územia členských štátov Európskej únie alebo občan, ktorý má pobyt na území členského štátu Európskej únie za účelom výkonu zamestnania a

(s výnimkou : občan so zdravotným postihnutím, ktorým je venovaný samostatný národný projekt)

- Pre príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť:

- uchádzači o zamestnanie (podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti) s dĺžkou vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej štyri mesiace

Finančné ukazovatele NP I – SOP LZ

Typ výdavku	Rozpočet	Čerpanie FP	% vyčerpaných FP
1. Personálne náklady	0,00	0,00	0,00
2. Zariadenie / Vybavenie	0,00	0,00	0,00
3. Náklady NP			
3.2. spotrebný tovar a prevádzkový materiál	16 296 279,00	16 296 276,56	100,00
3.3. poštovné a telekomunikačné poplatky, poplatky za spojovacie siete	755 365,00	755 363,88	100,00
3. Spolu	17 051 644,00	17 051 640,44	100,00
4. Odpisy vlastného majetku	0,00	0,00	0,00
5. Podpora frekventantov (cieľových skupín)			
5.6.2. finančný príspevok na podporu PM	2 262 692 510,00	2 262 692 507,65	100,00
5. Spolu	2 262 692 510,00	2 262 692 507,65	100,00
6. Ostatné náklady			
6.4. publicita NP	5 854 902,00	5 854 899,84	100,00
6. Spolu	5 854 902,00	5 854 899,84	100,00
7. Celkové oprávnené náklady NP (1. - 6.)	2 285 599 056,00	2 285 599 047,93	100,00

Zdroj: ústredie PSVR Bratislava

V súvislosti s hodnotením efektívnosti reálneho čerpania FP, úrady PSVR v rámci SOP LZ dosiahli 100 % - né čerpanie FP v rámci NP.

Fyzické ukazovatele NP I – SOP LŽ

Typ	Názov	Merná jednotka	Periodicita	Cieľ	Skutočnosť
Výstup	Počet osôb cieľových skupín, zúčastnených na aktivitách NP	osoba	štvrtročne	36 537	38 871
	Počet vytvorených PM znevýhodnených UoZ pre	PM	štvrtročne	8 820	9 097
	Počet vytvorených PM samozamestnaním	PM	štvrtročne	27 330	27 997
	Počet zamestnávateľov zapojených do aktivít NP	osoba (zamestnávateľ)	štvrtročne	5 685	5 649
Výsledok	Počet PM pre znevýhodnených UoZ u zamestnávateľov, ktoré boli zrušené pred ukončením dohodnutej doby	PM	polročne	150	465
	Počet PM vytvorených samozamestnaním, ktoré boli zrušené pred ukončením dohodnutej doby	PM	polročne	58	728
Dopad	Percentuálny podiel osôb, ktoré ostávajú umiestnené na TP v období do 6. mesiaca od ukončenia dohodnutej doby na podporu PM u zamestnávateľov	%	polročne	25	26 % z vytvorených PM v roku 2005
	Percentuálny podiel osôb, ktoré ostávajú umiestnené na TP v období po 12. mesiacoch od ukončenia dohodnutej doby na podporu PM u zamestnávateľov	%	polročne	20	56 % z vytvorených PM v roku 2004
	Percentuálny podiel podporovaných samozamestnávateľov, ktorí ostávajú umiestnení na TP v období do 6. mesiaca od ukončenia dohodnutej doby	%	polročne	40	36 % z vytvorených PM v roku 2005
	Percentuálny podiel podporovaných samozamestnávateľov, ktorí ostávajú umiestnení na TP v období po 12. mesiacoch od ukončenia dohodnutej doby	%	polročne	20	75 % z vytvorených PM v roku 2004
	Počet znevýhodnených UoZ umiestnených na TP prostredníctvom NP	osoba	polročne	22 894	27 762

Zdroj: ústredie PSVR Bratislava

NP prebiehal úspešne. Nárast počtu podporených PM odrážal pozitívny dopad legislatívnych úprav v oblasti podpory zamestnávania znevýhodnených UoZ, ako aj zvýšený záujem zamestnávateľov a občanov o realizáciu opatrení APTP implementovaných v rámci NP.

Čo sa týka plnenia predpokladaných ukazovateľov, za celé obdobie implementácie NP boli splnené hodnoty predpokladaných ukazovateľov nasledovne:

v rámci výstupu:

- pri počte osôb cieľových skupín zúčastnených na aktivitách NP na **106 %**
- pri počte vytvorených PM pre znevýhodnených UoZ na **103 %**
- pri počte vytvorených PM samozamestnaním na **102 %**
- pri počte zamestnávateľov zapojených do aktivít NP na **99 %**

v rámci výsledku:

- pri počte PM pre znevýhodnených UoZ u zamestnávateľov, ktoré boli zrušené pred ukončením dohodnutej doby – zrušených PM bolo o 315 viac ako sa na začiatku implementácie NP predpokladalo
- pri počte PM vytvorených samozamestnaním, ktoré boli zrušené pred ukončením dohodnutej doby – zrušených PM bolo o 670 viac ako sa predpokladalo na začiatku implementácie NP

v rámci dopadu:

- pri percentuálnom podiele osôb, ktoré ostávajú umiestnené na TP v období do 6. mesiaca od ukončenia dohodnutej doby na podporu PM u zamestnávateľov (dohodnutá doba trvania PM sú 2 roky) na **26 %**
- pri percentuálnom podiele osôb, ktoré ostávajú umiestnené na TP v období po 12 mesiacoch od ukončenia dohodnutej doby na podporu PM u zamestnávateľov (dohodnutá doba trvania PM sú 2 roky) na **56 %**
- pri percentuálnom podiele podporovaných samozamestnávateľov, ktorí ostávajú umiestnení na TP v období do 6. mesiaca od ukončenia dohodnutej doby (dohodnutá doba trvania PM sú 2 roky) na **36 %**
- pri percentuálnom podiele podporovaných samozamestnávateľov, ktorí ostávajú umiestnení na TP v období po 12. mesiacoch od ukončenia dohodnutej doby (dohodnutá doba trvania PM sú 2 roky) na **75%**
- pri počte znevýhodnených UoZ umiestnených na TP prostredníctvom NP na **121 %**

Príklad z praxe – Košice I-IV, Košice okolie:

Ing. Jozef Ridarčík v oblasti reklamy a designu - dohodnutie reklamy a realizácie s klientom.

Mgr. Ján Hricišák - náplňou práce je dodávka autodiélov a príbuzného tovaru pre predajne, servisy, diagnostikovanie vyskytnutých závad na vozidlách vybavených elektronikou, internetový predaj tovaru.